

Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ  
«О противодействии коррупции»

Закон Алтайского края от 03.06.2010 № 46-ЗС  
«О противодействии коррупции  
в Алтайском крае»

# КОРРУПЦИЯ – ЭТО:

действия  
должностных  
лиц

злоупотребление служебным положением

дача (получение) взятки

злоупотребление полномочиями

коммерческий подкуп

иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды для себя или для третьих лиц

действия  
иных лиц

незаконное предоставление выгоды должностному лицу физическими лицами

незаконное предоставление выгоды должностному лицу от имени или в интересах юридического лица

**ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ** – это деятельность органов власти всех уровней, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

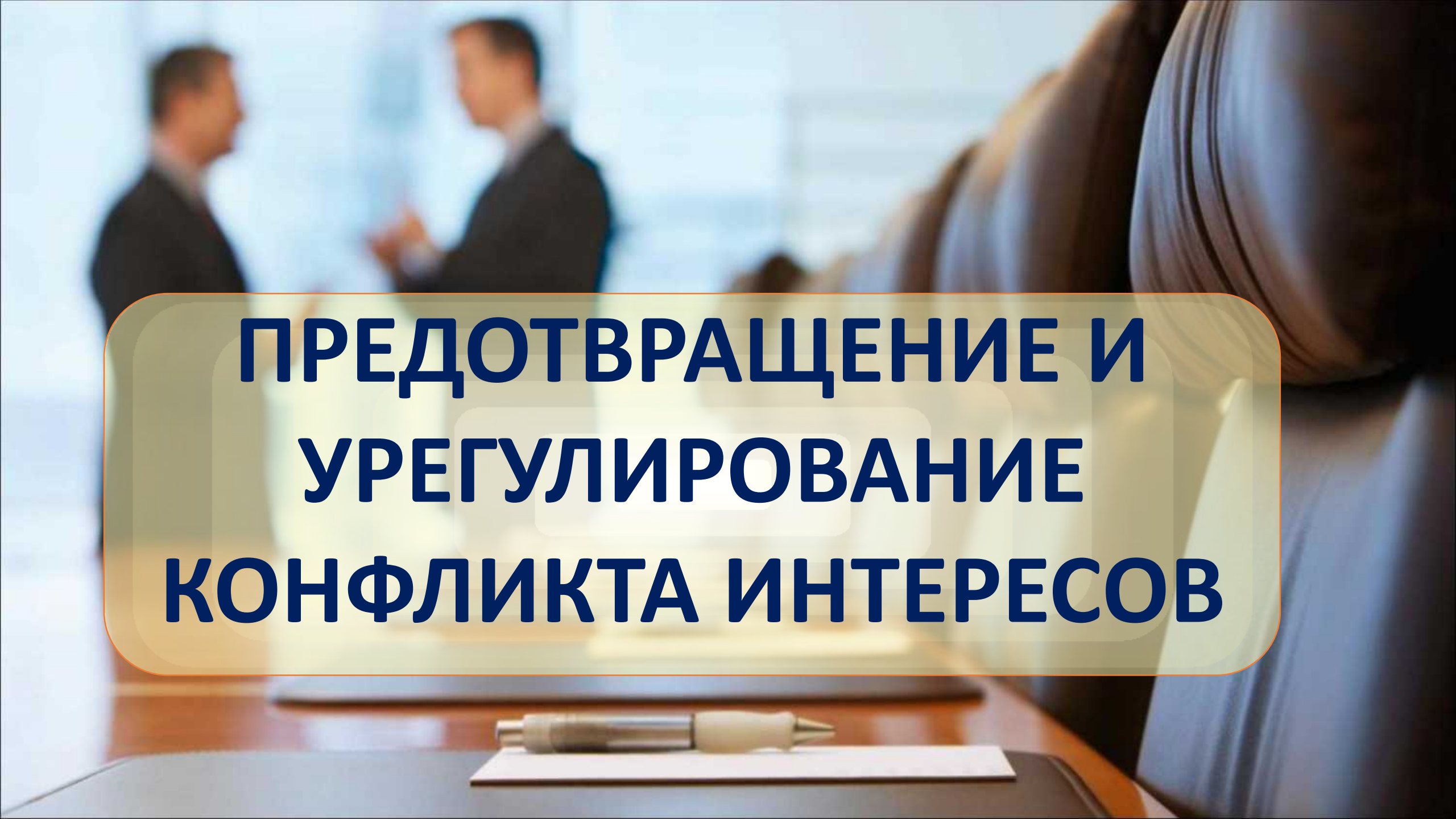
б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений

**Статьей 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» для юридических лиц всех организационно-правовых форм установлена обязанность разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.**

**Согласно закону меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:**

- 1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;
- 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

A blurred background of a business meeting. In the foreground, a person's shoulder and back are visible on the right. In the background, two men in suits are talking. A desk with a pen and papers is visible at the bottom.

**ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ И  
УРЕГУЛИРОВАНИЕ  
КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

**! ст. 10-11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ  
«О противодействии коррупции»**

**! ст. 2 Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ  
«Об образовании в Российской Федерации»**

**! ст. 27 Федерального закона от 12.01.1996 N 7-ФЗ  
«О некоммерческих организациях»**

**! ст. 31 Федерального закона от 05.04.2013 N 44-ФЗ  
"О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для  
обеспечения государственных и муниципальных нужд"**

## ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

Под конфликтом интересов в настоящем Федеральном законе понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий)

Под личной заинтересованностью понимается

получение доходов в виде:

денег

иного имущества

имущественных прав

услуг имущественного характера

результатов выполненных работ

каких-либо выгод (преимуществ)

самим лицом

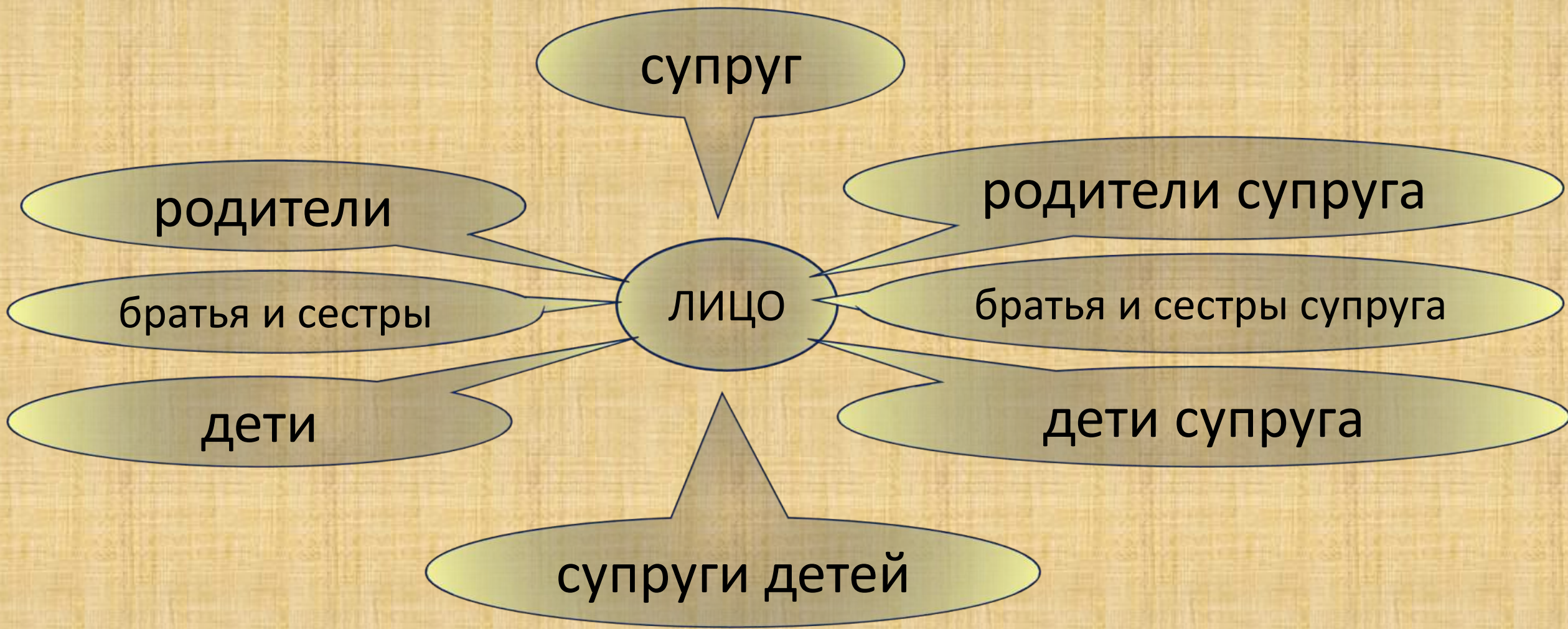
состоящими с ним  
в родстве  
или свойстве лицами

гражданами и организациями,  
с которыми само лицо или лица,  
состоящими с ним в родстве  
или свойстве, связаны

- имущественными,
- корпоративными,
- иными близкими отношениями



# Лица, состоящие в родстве или свойстве



ст. 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ  
«О противодействии коррупции»

*Непринятие работником, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим его увольнение в соответствии с законодательством Российской Федерации*

Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ

«Об образовании в Российской Федерации»

Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся

# ст. 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»

Заинтересованность в совершении некоммерческой организацией тех или иных действий, в том числе в совершении сделок, влечет за собой конфликт интересов заинтересованных лиц и некоммерческой организации

*Регулирует отношения, связанные с использованием "возможностей некоммерческой организации":*

- т.е. её имущества,*
- имущественных и неимущественных прав,*
- возможностей в области предпринимательской деятельности,*
- информации о деятельности и планах некоммерческой организации, имеющей для нее ценность.*

Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность и которая совершена с нарушением требований закона, может быть признана судом недействительной

# ст. 31 Федерального закона от 05.04.2013 N 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»

К обязательным единым требованиям участников закупки отнесено **отсутствие между участником закупки и заказчиком конфликта интересов!**

т.е. исключены случаи, что руководитель заказчика,  
член комиссии по осуществлению закупок, руководитель  
контрактной службы заказчика, контрактный управляющий:

состоят в браке  
с участником закупки

являются близкими родственниками (родственниками по прямой восходящей и нисходящей линии (родителями и детьми, дедушкой, бабушкой и внуками), полнородными и неполнородными (имеющими общих отца или мать) братьями и сестрами), усыновителями или усыновленными участникам закупки

Участниками закупки, являются лица, являющиеся:

- ! Индивидуальными предпринимателями,
- ! выгодоприобретателями  
(более 10% акций хозяйственного общества  
либо долей, более 10% уставного капитала),
- ! единоличным исполнительным органом хозяйственного общества  
(директором, генеральным директором, управляющим, президентом  
и другими),
- ! членами коллегиального исполнительного органа  
хозяйственного общества,
- ! руководителем (директором, генеральным директором) учреждения  
или унитарного предприятия  
либо иными органами управления юридических лиц

# Статья 81 Трудового кодекса РФ

п. 7.1 Непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя

Является основанием для расторжения трудового договора **по инициативе работодателя**



**Подарок и взятка:  
граница  
квалификации  
и ответственность**



**ВЗЯТКА – тот же подарок, но преподнесенный  
на специальных условиях:**

- вручению которого предшествовали **ДЕЙСТВИЯ (БЕЗДЕЙСТВИЯ)** должностного лица в пользу или в интересах дарителя
- если обусловлен **ПОСЛЕДУЮЩИМ ПОВЕДЕНИЕМ** одаряемого (взяточполучателя), в том числе в виде покровительства или попустительства по службе
- подарок, который представляет собой так называемую «**БЛАГОДАРНОСТЬ**» за уже совершенные должностным лицом действие либо бездействие (причем неважно - законное или незаконное)  
**!!! ДАЖЕ** в отсутствие предварительной договоренности

# **ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, ПРЕДУСМОТРЕННАЯ УК РФ:**

**= получение мелкой взятки (до 10 т.р.)**

**до 1 года лишения свободы**

**= получение взятки (от 10 до 25 т.р.)**

**до 3 лет лишения свободы**

**= получение взятки в значительном размере (25-150 тыс. руб.)**

**от 3 до 6 лет лишения свободы**

**= получение взятки за незаконные действия**

**от 3 до 8 лет лишения свободы**

**= получение взятки в крупном размере (150 тыс.- 1 млн. руб.)**

**от 7 до 12 лет лишения свободы**

**= получение взятки в особо крупном размере (свыше 1 млн. руб.)**

**от 8 до 15 лет лишения свободы**

**+ штраф от 10 до 70-кратного размера суммы взятки, от 5 тыс. рублей до 5 млн рублей, или в размере заработной платы за период от 1 года до 4 лет**

**+ лишение права занимать определенные должности и заниматься профессиональной деятельностью на срок от 3 до 15 лет**